



Cqure algemene voorwaarden

2008-heden

Versie	1.1
Datum	29 mei 2017

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Algemene Bepalingen	3
Definities	3
Toepasselijkheid	3
Aanbiedingen/offertes/uitlatingen/prijzen	4
Betaling	4
Persoonsgegevens en Geheimhouding	5
Overmacht	5
Geschillen	5
Detachering	7
Tarieven	7
Tarieven	7
Duur en beëindiging Detacheringsovereenkomst	8
Vervanging	8
Onmiddellijke beëindiging van de Detacheringsovereenkomst	9
Facturen	9
Garantie, veiligheid en vrijwaring	10
Aansprakelijkheid	11
Overnemen Professional	11
Boetebeding	12
Werving & Selectie	13
Werving & Selectieopdracht	13
Plaatsingsfee	13
Aansprakelijkheid	14
Het aangaan van een arbeidsverhouding met de Kandidaat	14
Gedragscode	14

Algemene Bepalingen

1. Definities

- 1.1. Cqure: De besloten vennootschap GovernIT, handelend onder de naam Cqure
- 1.2. Opdrachtgever: De natuurlijke en/of rechtspersoon die zich door tussenkomst van Cqure voorziet van (tijdelijke) inzet Professionals en/of zich bedient van Werving & Selectie door Cqure.
- 1.3. Opdracht: De mondelinge dan wel schriftelijke overeenkomst op grond waarvan Cqure de Opdrachtgever behulpzaam is bij het zoeken naar kandidaten.
- 1.4. Kandidaat: Iedere natuurlijke persoon die door Cqure bij de Opdrachtgever wordt voorgesteld in het kader van Werving & Selectie en/of Detachering.
- 1.5. Professional: De Kandidaat die door Cqure bij de Opdrachtgever wordt ingezet om voor de Opdrachtgever werkzaamheden te verrichten.
- 1.6. Werving & Selectie: Het voor de opdrachtgever werven en selecteren van een Kandidaat waarbij totstandkoming van een arbeidsovereenkomst of een daaraan verwante rechtstreekse arbeidsverhouding tussen de Opdrachtgever en de Kandidaat wordt beoogd.
- 1.7. Detacheringsovereenkomst: De overeenkomst (mondeling of schriftelijk) van opdracht op grond waarvan de Professional door tussenkomst van Cqure bij de Opdrachtgever te werk wordt gesteld.
- 1.8. Executive search: Werving & Selectie voor uitzonderlijke en management posities.

2. Toepasselijkheid

- 2.1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle (offertes voor) diensten tussen Cqure en Opdrachtgever.
- 2.2. Afwijking van de voorwaarden is slechts mogelijk, indien zulks schriftelijk is overeengekomen.
- 2.3. De in het vorige lid bedoelde afwijking geldt slechts voor het geval waarop zij betrekking heeft. Voor elk opvolgend geval dient de afwijking opnieuw schriftelijk te worden overeengekomen.
- 2.4. Indien op grond van de redelijkheid en billijkheid of het onredelijk bezwarende karakter op enige bepaling in deze voorwaarden geen beroep kan worden gedaan, komt aan die bepaling qua inhoud en strekking een zoveel mogelijk overeenkomstige betekenis toe zodat daarop wel een beroep kan worden

gedaan. In dat geval blijven de overige bepalingen van deze algemene voorwaarden van kracht.

- 2.5. Cqure behoudt zich het recht voor om de bepalingen van de algemene voorwaarden te wijzigen.
- 2.6. De toepasselijkheid van eventuele andere algemene voorwaarden, die door de Opdrachtgever mochten worden gebruikt of waardoor de Opdrachtgever naar wordt verwezen, wordt hierbij uitdrukkelijk van de hand gewezen.

3. Aanbiedingen/offertes/uitlatingen/prijzen

- 3.1. Alle aanbiedingen, offertes en prijzen van Cqure, waar ook gepubliceerd of hoe ook gedaan, zijn vrijblijvend tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders is overeengekomen.

4. Betaling

- 4.1. Voor facturen geldt een standaard betalingstermijn van 14 dagen, tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders is overeengekomen.
- 4.2. Cqure is te allen tijde gerechtigd op haar eerste verzoek aan de Opdrachtgever een voorschot en/of tussentijdse betalingen te verlangen. Bij uitblijven van deze betalingen is Cqure niet gehouden met de uitvoering van de overeenkomst en/of opdracht door te gaan, zonder dat zij daarmee op enigerlei wijze toerekenbaar tekort schiet.
- 4.3. Indien de betaling van een factuur van Cqure niet binnen de betalingstermijn na factuurdatum is betaald, is de Opdrachtgever vanaf dan zonder ingebrekestelling in verzuim en een rente verschuldigd over het openstaande bedrag van 2% per kalendermaand, een gedeelte van een maand voor een gehele gerekend. Voorts behoudt Cqure zich het recht voor om bij overschrijding van de betalingstermijn haar verplichtingen uit de overeenkomst, opdracht, Detacheringsovereenkomst of Opdracht op te schorten.
- 4.4. De kosten van (buiten)gerechtelijke invorderingsmaatregelen bedragen tenminste 15% van het verschuldigde bedrag, met een minimum van EUR 150,-, en komen ten laste van de Opdrachtgever.
- 4.5. Uitsluitend betalingen aan Cqure werken bevrijdend.
- 4.6. De door de Opdrachtgever gedane betalingen strekken in de eerste plaats in mindering van de kosten, vervolgens in mindering van de opengevallen rente en tenslotte in mindering van de hoofdsom en de lopende rente.
- 4.7. Eventuele onjuistheden en / of onduidelijkheden op de factuur moeten binnen 5 dagen na factuurdatum schriftelijk bij Cqure zijn ingediend. De bewijslast betreffende tijdige indiening rust bij de Opdrachtgever. Na het verstrijken van

deze termijn, vervalt het recht van Opdrachtgever daartoe. Het bestaan van onjuistheden en / of onduidelijkheden laat de betalingsverplichting onverlet.

- 4.8. Ten aanzien van de betalingsverplichtingen als bedoeld in dit artikel kan de Opdrachtgever zich niet op enige korting, verrekening of opschorting beroepen.

5. Persoonsgegevens en Geheimhouding

- 5.1. Cqure zal ten aanzien van bedrijfs- en persoonsgegevens van de Opdrachtgever en de Kandidaat discretie in acht nemen. Persoonsgegevens worden alleen verstrekt met toestemming van de Kandidaat. Bedrijfsgegevens worden alleen verstrekt aan potentiële kandidaten voor de onderhavige functie.
- 5.2. Opdrachtgever zal alle persoonlijke gegevens van een Kandidaat en/of Professional vertrouwelijk behandelen en zal in overeenstemming met de Wet Bescherming Persoonsgegevens handelen.
- 5.3. Opdrachtgever en Cqure staan ervoor in dat alle voor en na het aangaan van de overeenkomst en/of opdracht ontvangen informatie van vertrouwelijke aard geheim zal blijven, behoudens voor zover de wet vereist dat deze informatie zal worden prijsgegeven.

6. Overmacht

- 6.1. Onder overmacht wordt verstaan: Elke van de wil van Cqure onafhankelijke omstandigheid, die nakoming van de Detacheringsovereenkomst of Opdracht door Cqure tijdelijk of blijvend verhindert en welke tekortkomingen in de nakoming niet aan Cqure kunnen worden toegerekend, daar zij niet te wijten zijn aan haar schuld, noch krachtens de wet, de overeenkomst of in het verkeer geldende opvattingen voor haar rekening komen.
- 6.2. In het geval van overmacht zullen de verplichtingen van Cqure worden opgeschort, zolang de overmachttoestand voortduurt.
- 6.3. In geval van overmacht heeft Cqure het recht de overeenkomst en/of opdracht alsnog binnen redelijke termijn uit te voeren ofwel - indien nakoming binnen een redelijke termijn niet mogelijk is – deze geheel of gedeeltelijk te ontbinden. De Opdrachtgever dient in dat geval de door haar aan Cqure verschuldigde vergoedingen welke betrekking hebben op de periode vóór de overmachttoestand, aan Cqure te betalen. Cqure is in geen geval gehouden tot enige schadevergoeding.

7. Geschillen

- 7.1. Op alle overeenkomsten en/of opdrachten tussen de Opdrachtgever en Cqure is Nederlands recht van toepassing.

- 7.2. Alle geschillen, verband houdende met overeenkomsten en/of opdrachten tussen de Opdrachtgever en Cqure, waarop deze voorwaarden van toepassing zijn en die niet tot de competentie van de kantonrechter behoren, worden beslecht door de rechter in de plaats van vestiging van Cqure.

Detachering

De in dit hoofdstuk “Detachering” vermelde bepalingen zijn, naast de Algemene Bepalingen, van toepassing op de detacheringdiensten van Cqure.

8. Tarieven

- 8.1. Alle door Cqure gehanteerde tarieven zijn exclusief omzetbelasting, reiskosten en overige onkosten, tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders overeengekomen.
- 8.2. Het uurtarief dat Cqure vaststelt is onder andere gebaseerd op de informatie over de werkzaamheden die Opdrachtgever heeft gegeven. Als er op enig moment wordt vastgesteld dat de Professional in werkelijkheid werkzaamheden uitvoert waar een hoger uurtarief bij hoort, dan zal Cqure het uurtarief corrigeren. De Opdrachtgever is dit gecorrigeerde uurtarief vanaf het moment dat de werkzaamheden zijn aangepast aan Cqure verschuldigd.
- 8.3. Overwerk wordt door Cqure conform de volgende tariefsopbouw in rekening gebracht bij de Opdrachtgever:

Tot en met 8 gewerkte uren per dag	100%
> 8 gewerkte uren per dag	125%
Zaterdag	150%
Zon- en feestdagen	200%

- 8.4. Het uurtarief zal jaarlijks per 1 januari worden aangepast op grond van de loonkostencomponent van de uurtarieven. Hierbij zal het CBS-indexcijfer "CAO-lonen Zakelijke Dienstverlening" als percentage gelden. De minimale verhoging is 2%.

9. Tarieven

- 9.1. Cqure selecteert de te werk te stellen Professional op basis van aan Cqure bekende informatie over de Professional en de criteria van Opdrachtgever. Cqure zal daarbij de zorg van een goed opdrachtnemer in acht nemen.
- 9.2. Cqure is niet aansprakelijk voor enige schade ten gevolge van onjuiste selectie van een Professional, tenzij de onjuiste selectie het rechtstreekse gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid aan de zijde van Cqure.
- 9.3. Cqure is niet gehouden tot enige vergoeding van schade indien:

- 9.3.1. de contacten tussen de Opdrachtgever en Cqure voorafgaande aan een mogelijke Detacheringsovereenkomst, om welke reden dan ook niet leiden tot daadwerkelijke tewerkstelling
- 9.3.2. Cqure een aanvraag van de Opdrachtgever om een Professional te werk te stellen, niet in behandeling neemt
- 9.3.3. Cqure, om welke reden dan ook, een Professional niet of niet langer conform de Detacheringsovereenkomst te werk kan stellen.
- 9.3.4. Indien de situatie zoals omschreven in lid 9.3.3. zich voordoet, zal Cqure zich inspannen om een geschikte vervangende Professional te vinden.
- 9.4. Opdrachtgever zal zich ten aanzien van de Professional bij uitoefening van het toezicht of de leiding alsmede met betrekking tot de uitvoering van het werk gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen werknemers gehouden is.
- 9.5. Opdrachtgever is jegens Cqure verplicht zodanige regelingen te treffen en aanwijzingen te geven dat de Professional tegen gevaar voor lijf, eerbaarheid en goed zover beschermd is als redelijkerwijs in verband met de aard van de werkzaamheden gevorderd kan worden.
- 9.6. Het is de Opdrachtgever verboden de tewerkgestelde Professional zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Cqure buiten Nederland te werk te stellen of zelf bij derden te werk te stellen, waaronder begrepen aan Opdrachtgever gelieerde ondernemingen.

10. Duur en beëindiging Detacheringsovereenkomst

- 10.1. De Detacheringsovereenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd of voor onbepaalde tijd.
- 10.2. De Detacheringsovereenkomst kan door Cqure en Opdrachtgever tussentijds worden beëindigd door middel van opzegging met inachtneming van een opzegtermijn van één (1) maand, tenzij schriftelijk anders overeengekomen. Afrekening vindt plaats op basis van de gewerkte uren en de gemaakte onkosten tot de dag waartegen is opgezegd.
- 10.3. In het geval dat de Opdrachtgever de Detacheringsovereenkomst na het aangaan van de Detacheringsovereenkomst doch vóór de feitelijke tewerkstelling van de Professional opzegt, zal de Opdrachtgever eventuele kosten die Cqure heeft gemaakt in het kader van de uitvoering van de Detacheringsovereenkomst, vergoeden.

11. Vervanging

- 11.1. Indien de Professional minder dan vier (4) weken arbeidsongeschikt is, is Cqure niet gehouden tot onmiddellijke vervanging van de Professional.

- 11.2. de Professional langer dan vier (4) weken arbeidsongeschikt is, rust op Cqure een inspanningsverplichting om in overleg met de Opdrachtgever een passende oplossing te vinden.
- 11.3. In geval van schorsing, non-actiefstelling, ontslag of andere vorm van verhindering van de Professional, rust op Cqure een inspanningsverplichting om in overleg met de Opdrachtgever een passende oplossing te vinden.
- 11.4. Cqure zal door de Opdrachtgever nimmer aansprakelijk worden gesteld voor een beëindiging van de werkzaamheden door de Professional, ook indien dit geschiedt zonder inachtneming van enige termijn.

12. Onmiddellijke beëindiging van de Detacheringsovereenkomst

- 12.1. Cqure is gerechtigd de Detacheringsovereenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen, indien de Opdrachtgever haar verplichtingen uit hoofde van de Detacheringsovereenkomst en deze algemene voorwaarden niet nakomt, en, na daartoe schriftelijk in gebreke te zijn gesteld, haar verplichtingen niet alsnog binnen de door Cqure gestelde termijn heeft nagekomen.
- 12.2. Cqure is bevoegd de Detacheringsovereenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen, zonder dat een ingebrekestelling nodig zal zijn, indien de Opdrachtgever:
 - 12.2.1. surseance van betaling aanvraagt of indien deze haar wordt verleend
 - 12.2.2. onder curatele wordt gesteld
 - 12.2.3. haar eigen faillissement aanvraagt, een derde het faillissement aanvraagt dan wel in staat van faillissement wordt verklaard
 - 12.2.4. wordt ontbonden of geliquideerd of daartoe een aanvraag wordt ingediend
 - 12.2.5. op een aanmerkelijk deel van haar bezitting executoriaal beslag wordt gelegd dan wel conservatoir beslag en dit beslag niet binnen veertien (14) dagen na beslaglegging wordt opgeheven
 - 12.2.6. in de lid 1 en 2 genoemde gevallen zijn alle vorderingen die Cqure op de Opdrachtgever mocht hebben terstond volledig opeisbaar. De Opdrachtgever is aansprakelijk voor alle schade, ondermeer gederfde winst en gemaakte kosten, die Cqure ten gevolge van de beëindiging lijdt en zal lijden.

13. Facturen

- 13.1. Facturering geschiedt op basis van de door de Professional gewerkte uren.
- 13.2. De hoeveelheid uren die per Professional in rekening worden gebracht, worden door Cqure vastgesteld aan de hand van de door de Opdrachtgever voor akkoord getekende urenstaten, welke de Opdrachtgever binden. De Opdrachtgever is

gehouden erop toe te zien dat urenstaten het juiste aantal gewerkte (over)uren vermelden.

- 13.3. Door ondertekening van de urenstaat verklaart de Opdrachtgever zich tevens akkoord met de het functioneren van de Professional en met de door de Professional verrichte werkzaamheden, voor de periode waar de betreffende urenstaat betrekking op heeft.
- 13.4. Indien de Opdrachtgever weigert de urenstaat van de Professional voor akkoord te tekenen en/of niet binnen 14 dagen na de betreffende werkzaamheden zelf een - naar zijn of haar mening correct ingevulde - urenstaat aan Cqure verstrekt, heeft Cqure het recht het aantal door de Professional gewerkte uren bindend vast te stellen overeenkomstig de opgave van de Professional dan wel, bij gebreke van een dergelijke opgave, vast te stellen op de overeengekomen arbeidsduur van de Professional.

14. Garantie, veiligheid en vrijwaring

- 14.1. Opdrachtgever zal de lokalen, werktuigen en gereedschappen waarin of waarmee hij de Professional werkzaamheden laat verrichten zodanig inrichten en onderhouden en voor het verrichten van de werkzaamheden van de Professional zodanige maatregelen treffen en aanwijzingen verstrekken als redelijkerwijs nodig is om te voorkomen dat de Professional bij het verrichten van zijn of haar werkzaamheden in de ruimste zin des woords schade lijdt.
- 14.2. Opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met art. 7:658 BW (in het bijzonder art. 7:658 lid 4 BW) alsmede met de verplichtingen die voor haar voortvloeien uit de Arbeidsomstandighedenwet ten opzichte van de Professional. De Opdrachtgever vrijwaart Cqure tegen op deze bepalingen gebaseerde vorderingen of aanspraken van de Professional op Cqure.
- 14.3. Opdrachtgever zal aan Cqure en ook aan de Professional voor aanvang van de werkzaamheden informatie verstrekken over de van de Professional verlangde beroepskwalificatie, alsmede een document bevattende de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats.
- 14.4. Indien de Professional een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal de Opdrachtgever de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorgdragen dat daarvan onverwijld een rapport wordt opgemaakt, waarin de toedracht van het ongeval zodanig wordt vastgelegd, dat daaruit met een redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van een dergelijk bedrijfsongeval of een dergelijke beroepsziekte.
- 14.5. Opdrachtgever zal aan de Professional vergoeden alle schade inclusief bijkomende kosten die de Professional in de uitoefening van zijn of haar werkzaamheden lijdt, tenzij de Opdrachtgever bewijst dat hij de hiervoor in lid 1, 2 en 3 genoemde verplichtingen geheel is nagekomen óf dat de schade het gevolg

is van opzet of bewuste roekeloosheid van de Professional. Indien het bedrijfsongeval tot de dood leidt, is de Opdrachtgever gehouden schade inclusief bijkomende kosten te vergoeden onder de hiervoor genoemde voorwaarden conform artikel 6:108 BW aan de in dat artikel genoemde personen.

- 14.6. Opdrachtgever zal aan de Professional alle schade inclusief bijkomende kosten vergoeden die de Professional lijdt doordat aan de Professional toebehorende en door hem in het kader van de te verrichten werkzaamheden gebezigde zaak is beschadigd of teniet is gegaan. Opdrachtgever zal Cqure tegen alle aanspraken vrijwaren.

15. Aansprakelijkheid

- 15.1. Cqure is tegenover Opdrachtgever niet aansprakelijk voor schaden en verliezen die Professionals toebrengen aan de Opdrachtgever of aan derden.
- 15.2. De totale contractuele en buitencontractuele aansprakelijkheid van Cqure van iedere Detacheringovereenkomst is beperkt tot de vergoeding van directe schade tot maximaal het bedrag dat voor de inzet van de betreffende Professional aan Opdrachtgever in rekening is gebracht gedurende de laatste 4 weken van de inzet van Professional bij de Opdrachtgever.
- 15.3. Aansprakelijkheid van Cqure voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie, is in alle gevallen uitgesloten.

16. Overnemen Professional

- 16.1. Het is de Opdrachtgever en aan Opdrachtgever gelieerde vennootschappen 12 maanden na schriftelijke aanbieding van een Kandidaat door Cqure niet toegestaan rechtstreeks voor zich, middels en/of voor derden een arbeidsverhouding van welke aard dan ook met de Kandidaat aan te gaan, behoudens voorafgaande schriftelijke toestemming van Cqure.
- 16.2. Het is de Opdrachtgever en aan Opdrachtgever gelieerde vennootschappen tijdens de Overeenkomst en tot 12 maanden na afloop van de Detacheringovereenkomst niet toegestaan met de Professional van Cqure rechtstreeks voor zich, middels en/of voor derden een arbeidsverhouding van welke aard dan ook aan te gaan, behoudens voorafgaande schriftelijke toestemming van Cqure.
- 16.3. Cqure is gerechtigd om aan de in lid 1 en 2 bedoelde toestemming voorwaarden te verbinden.

17. Boetebeding

- 17.1. Indien de Opdrachtgever het in de artikelen 16.1 en 16.2 bepaalde overtreedt en/of niet nakomt, verbeurt hij aan Cqure een direct opeisbare boete ten bedrage van € 10.000,00 voor iedere overtreding, alsmede een bedrag van € 1.000,00 voor iedere dag – ongeacht of hierop gebruikelijk wordt gewerkt of niet – dat de overtreding/niet-nakoming voortduurt. De boete laat onverminderd het recht van Cqure volledige schadevergoeding te vorderen.

Werving & Selectie

De in dit hoofdstuk “Werving & Selectie” vermelde bepalingen zijn, naast de Algemene Bepalingen van deze algemene voorwaarden van toepassing op de Werving & Selectie diensten van Cqure.

18. Werving & Selectieopdracht

- 18.1. Bij het starten met de uitvoering van de Opdracht neemt Cqure een inspanningsverplichting op zich. Een voordracht van een Kandidaat komt tot stand naar beste inzicht en conform de normen van goed vakmanschap.
- 18.2. Inlichtingen die door de Opdrachtgever zelf aan Cqure zijn verstrekt, zullen als juist worden aanvaard.
- 18.3. Opdrachtgever blijft te allen tijde zelf verantwoordelijk voor zijn uiteindelijke keuze van een Kandidaat.
- 18.4. Cqure is niet aansprakelijk indien de Kandidaat niet blijkt te voldoen aan de vereisten of de verwachtingen van de Opdrachtgever.

19. Plaatsingsfee

- 19.1. Indien een arbeidsverhouding van welke aard dan ook tot stand komt tussen de Kandidaat en de Opdrachtgever, dient de Opdrachtgever een plaatsingsfee aan Cqure te betalen.
- 19.2. De plaatsingsfee bedraagt 30 % van het met de Kandidaat overeengekomen bruto jaarsalaris op basis van 40 uur per week tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders is overeengekomen.
- 19.3. Bij het bepalen van het primaire bruto jaarinkomen van de Kandidaat worden daarin naast het overeengekomen bruto jaarsalaris (incl. 13e maand en vakantietoeslag) geacht te zijn begrepen de gegarandeerde provisies, bonus, tantième of winstdeling, vaste representatievergoedingen en overige emolumenten tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders is overeengekomen.
- 19.4. De Opdrachtgever zal de plaatsingsfee tevens aan Cqure zijn verschuldigd indien hij via een derde (waaronder begrepen gelieerde vennootschappen) een arbeidsverhouding van welke aard dan ook met de geworven en/of geselecteerde en/of geïntroduceerde Kandidaat aangaat, of deze Kandidaat rechtstreeks of via een derde (waaronder begrepen gelieerde vennootschappen) werkzaamheden laat verrichten.
- 19.5. Teneinde facturering mogelijk te maken is de Opdrachtgever verplicht Cqure een kopie van de getekende arbeidsovereenkomst te verstrekken.

20. Aansprakelijkheid

- 20.1. Cqure spant zich in om een geschikte Kandidaat te vinden, doch verstrekt geen enkele garantie met betrekking tot de geschiktheid van de voorgestelde Kandidaat. Cqure is niet aansprakelijk voor eventuele schade die Opdrachtgever in verband met de Opdracht mocht lijden, ongeacht of deze wordt veroorzaakt door (achteraf gebleken) ongeschiktheid van de Kandidaat of door andere factoren. Opdrachtgever vrijwaart Cqure tegen eventuele aanspraken van derden in verband met de Opdracht.

21. Het aangaan van een arbeidsverhouding met de Kandidaat

- 21.1. De Opdrachtgever is niet gerechtigd zonder toestemming van Cqure op enigerlei wijze gegevens over Kandidaten aan derden door te geven of Kandidaten aan derden door te geven of Kandidaten aan derden voor te stellen. Indien de Opdrachtgever een door Cqure geïntroduceerde Kandidaat binnen 18 maanden na introductie van de Kandidaat introduceert bij een andere persoon, onderneming of instelling, hetgeen resulteert in een arbeidsovereenkomst dan wel andere contractuele relatie met die Kandidaat, hetzij op eigen naam, hetzij door middel van en/of in samenwerking met natuurlijke of rechtspersonen waarbij de Kandidaat is betrokken, zal de Opdrachtgever gehouden zijn tot betaling van de totale kosten conform het in artikel 19 van deze Algemene Voorwaarden bepaalde.
- 21.2. Indien de Opdrachtgever een door Cqure geïntroduceerde Kandidaat geen arbeidsovereenkomst aanbiedt of de Kandidaat een aanbod van de Opdrachtgever voor het sluiten van een arbeidsovereenkomst afwijst, waarna de Opdrachtgever vervolgens binnen 18 maanden na de introductie van de Kandidaat door Cqure alsnog een arbeidsovereenkomst dan wel andere contractuele relatie met de Kandidaat aangaat, hetzij op eigen naam, hetzij door middel van en/of in samenwerking met natuurlijke of rechtspersonen waarbij de Kandidaat is betrokken, zal de Opdrachtgever gehouden zijn tot betaling van de totale kosten conform het in artikel 19 van deze Algemene Voorwaarden bepaalde.

22. Gedragscode

- 22.1. Indien een Kandidaat door bemiddeling van Cqure een arbeidsovereenkomst aangaat met Opdrachtgever zal Cqure deze Kandidaat niet opnieuw benaderen voor een functie zolang de Kandidaat bij Opdrachtgever in dienst is.